

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018
	Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений	Лист 1 из 12

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. бюджетного учреждения

Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры

«Нижневартовский районный

комплексный центр социального

обслуживания населения

А.И.Мальшева

«14» декабря 20 18 г.,

приказ № 414/1



ПОЛОЖЕНИЕ


информирования работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений

ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018

1. Настоящее положение информирования работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений (далее – Положение) определяет порядок информирования работодателя работниками учреждения бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании следующих нормативных документов:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 25.09.2008

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018
	Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений	Лист 2 из 13

- Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 25.09.2008 № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

- распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 30.01.2014 № 45-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2015 годы»

- распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.08.2014 № 449-рп «О типовом положении информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) является Ханты-мансийский автономный округ – Югра»

3. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:


- Работники – физические лица, состоящие с бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) в трудовых отношениях на основании трудового договора;

- Уведомление – сообщение Работниками Учреждения об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;

Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками.

5. В случае поступления к Работнику Учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений Работниками, указанный Работник Учреждения обязан незамедлительно в

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018
	Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений	Лист 3 из 13

письменной форме уведомить работодателя (приложение 1, 2 к настоящему Положению).

При невозможности направить Уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) Работник Учреждения направляет работодателю Уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

6. Уведомление подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации и учета Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений Работниками (далее – Журнал) (приложение 3 к настоящему Положению) в день получения Уведомления.

Анонимные Уведомления передаются юристконсульту и в комиссии по проверке содержащихся в уведомлении сведений о фактах обращения, в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений Учреждения (далее – Комиссия), для сведения. Анонимные Уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Зарегистрированное Уведомление в тот же или следующий за ним день (за исключением нерабочих дней) передается Работодателю или лицу, его замещающему, для принятия решения об организации проверки содержащихся в нем сведений (далее - Проверка).

8. Проверка сведений, содержащихся в Уведомлении, осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. В ходе проверки должны быть установлены: причины и условия, которые способствовали обращению лица к Работнику Учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или причины и условия, которые способствовали совершению коррупционных правонарушений Работниками.


10. Результаты проверки Комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

11. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений работниками, Комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018
	Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений	Лист 4 из 13

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

12. В случае если факт обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений Работниками не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а так же заключение направляются для рассмотрения в соответствующие органы, а так же предоставляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания к виновным лицам в течение трех рабочих дней после завершения проверки.

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018
	Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений	Лист 5 из 13

Приложение 1к Положению

Директору бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Нижневартовский районный
комплексный центр социального
обслуживания

(ФИО директора)

(ФИО работника)


(занимаемая должность)

(контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», я _____
(ФИО занимаемая должность)

Настоящим уведомляю об обращении ко мне «__» _____ 20__ г., при
следующих обстоятельствах: _____

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018
	Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений	Лист 6 из 13

(перечислить обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)

Гражданина (ки) (или представителя юридического лица) _____

(ФИО, иные известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившим с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)

В целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям, изложить суть

обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия происходит склонение

предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства)

К данному делу имеют отношения (являются свидетелями) следующие лица:

Настоящим подтверждаю, что мною _____
(ФИО)

Обязанность об уведомлении руководителя учреждения выполнена в полном объеме.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018
	Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений	Лист 7 из 13

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

« » 20 г. №

_____ (подпись ответственного лица)

Приложение 2 к Положению

Директору бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Нижневартовский районный
комплексный центр социального
обслуживания

_____ (ФИО директора)

_____ (ФИО работника)

_____ (занимаемая должность)

_____ (контактный телефон)


УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», я _____

_____ (ФИО занимаемая должность)

Настоящим уведомляю о фактах совершения « » 20 г., при следующих обстоятельствах: _____

(перечислить обстоятельства, при которых произошло совершение коррупционных правонарушений)

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018
	Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений	Лист 8 из 13

Коррупционного (ных) правонарушения (ий), а именно _____

(перечислить, в чем выражаются коррупционные правонарушения)

К данному делу имеют отношения (являются свидетелями) следующие лица: _____

Настоящим подтверждаю, что мною _____
(ФИО)

Обязанность об уведомлении руководителя учреждения выполнена в полном объеме.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

« ____ » _____ 20 ____ г. № _____

(подпись ответственного лица)



Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»

ПДРКН-6.2.1-07-4-61-2018

Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений

Лист 9 из 13



Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»

ПИРКН-6.2.1-07-4-61-2018

Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений

Лист 12 из 13

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Дата ознакомления	Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи	Номер изменения
	Завед. отделением		Вефяшина	
	Ч.о. зав. отделением		Ананов М. В.	
	Завед. отделением		Сержантов О. В.	
	спец. по соц. работе		Возняк М. Г.	
	спец. по соц. работе		Солвцова Т. Н.	
	спец. по соц. работе		Федотова Е. В.	

