

**Исполнение Плана мероприятий
противодействия коррупции бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»
за 2018 год**

№п/п	Наименование мероприятия	ответственные	Проведенные мероприятия
1	Усиление внутреннего контроля за использованием денежных средств, установление сроков внутренних проверок и определение, в том числе проведение выборочных проверок деятельности учреждения по оказанию платных услуг, расходованию средств, иной приносящей доход деятельности.	Главных бухгалтер	1.Дополнительно проведены инвентаризации материальных запасов у подотчетных лиц; 2.Проведена годовая инвентаризация сплошным методом. 3.Постоянно ведется проверка расчетов по оказанию платных услуг; 4. Расходование средств от приносящей доход деятельности производится согласно утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности.
2	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками учреждения о получении подарка, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками или другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.	Специалист по кадрам	25.01.2018, 13.06.2018 проведено коллективное собрание, на котором работники учреждения ознакомлены по подпись о порядке сообщения работниками учреждения о получении подарка, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками или другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.
3	Проведение разъяснительной работы с работниками по действующей системе оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат стимулирующего характера.	Главный бухгалтер Юрисконсульт Специалист по кадрам	1.Ежеквартально в пгт Излучинск проведены коллективные собрания, на которых сотрудникам даны разъяснения по системе оплаты труда, выплатах социального характера, оплате проезда к месту использования отпуска. 2.Два раза в год были выезды в филиал пгт. Новоаганск, где была проведена разъяснительная работа.
4	Проведение проверок соблюдения лицами, включаемыми в кадровый резерв для замещения	специалист по кадрам	Проверки осуществлялись в отношении 2 кандидатов для включения в кадровый резерв в установленном порядке.

	вакантных должностей в учреждении, ограничений у кандидатов неснятой (непогашенной судимости и осуждения к наказанию)		Непогашенной судимости и осуждения к наказанию не выявлено
5	1.Размещение информации на сайте учреждения, в СМИ о проводимых мероприятиях антикоррупционной направленности. 2. Размещение на сайте результатов финансово-хозяйственной деятельности учреждения. 3.Размещение на сайте учреждения правовых актов антикоррупционного содержания. 4. Размещение на сайте учреждения информации о Дне открытых дверей.	Заведующий организационно-методическим отделением	На официальном сайте учреждения размещены материалы, антикоррупционной направленности: 29.10.2019 – Информационно-разъяснительные материалы; 22.10.2018 – Положение антикоррупционной деятельности; 05.03.2018 – отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности за 2017 год 08.06.2018; 29.11.2018 – итоги мероприятия «День открытых дверей»
6	Проведение тематических учеб по изучению нормативных правовых актов в области противодействия коррупции, в том числе соблюдения кодекса этики и служебного поведения работников учреждения, с предоставлением отчета об исполнении	Специалист по кадрам	ежеквартально: 1)29.03.2018 2)27.06.2018 3)26.09.2018 4)24.12.2018

Исполнитель: Н.П. Паскарь, специалист по кадрам

