

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовский
районный комплексный
центр социального обслуживания
населения»



А.И. Малышева
«16» декабря 2022г.
М.П.

ОТ «РАБОТНИКОВ»
Представитель трудового коллектива
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовский
районный комплексный
центр социального обслуживания
населения»

С.Э. Плохова
«16» декабря 2022г.

СОГЛАШЕНИЕ № 4

к Коллективному договору бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания
населения»
на период с 23 мая 2020г. по 22 мая 2023г.

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудового коллектива) организации

Протокол №6
от «16» декабря 2022г.



п.г.т. Излучинск, 2022г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Малышевой Александры Иосифовны, действующего на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11.03.2022г. № 94-рп «О назначении на должность директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения», и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя трудового коллектива Плоховой Светланы Эдуардовны, действующего на основании протокола общего собрания работников учреждения от 30.06.2020г. №5, в соответствии с приказом Департамента социального развития ХМАО – Югры от 22.11.2022 № 43-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги», с целью приведения текста коллективного договора в соответствие с приказом Департамента социального развития ХМАО – Югры от 14.10.2022 № 1268-р «Об утверждении структур и штатной численности учреждений, подведомственных Демсоцразвития Югры, внесении изменений в некоторые приказы Демсоцразвития Югры», Федеральными законами РФ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" от 14.07.2022 № 240-ФЗ, 14.07.2022 № 273-ФЗ, 07.10.2022 № 376-ФЗ, Отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2020-2022 годы заключили настоящее соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Раздел 3 коллективного договора дополнить:

1.1. пунктом 3.17. следующего содержания: «3.17. Премияльная выплата по итогам работы за календарный год, осуществляется работникам учреждения по основному месту работы и основной занимаемой должности за фактически отработанное время, согласно табеля учета рабочего времени, включая дни служебных командировок».

1.2. пунктом 3.18. следующего содержания: «3.18. Порядок установления стимулирующих выплат, порядок выплат за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются локальными актами учреждения».

1.3. пунктом 3.19. следующего содержания: «3.19. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается для расчета средней заработной платы, в случае если в расчетный период

попадают две единовременные выплаты, то для расчета берется одна за последний период».

2. В раздел 6 коллективного договора внести следующие изменения:

2.1. Пункт 6.2. изложить в новой редакции «6.2. Работникам учреждения при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда может осуществляться единовременное премирование к праздничным дням в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения».

Единовременное премирование работникам к праздничным дням, профессиональным праздникам производится по основному месту работы и основной занимаемой должности, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в длительном отпуске без сохранения заработной платы (в соответствии со ст. 128 ТК РФ) на момент издания приказа, а также работников, заключивших срочный трудовой договор на период до 2-х месяцев».

2.2. Пункт 6.4. изложить в новой редакции «При наличии обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда осуществляет выплату в размере одного месячного фонда оплаты труда по основному месту работы и основной занимаемой должности работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в учреждениях, подведомственных Департаменту социального развития Ханты – Мансийского автономного округа – Югры, не менее 10 лет, на основании приказа директора учреждения».

2.3. Дополнить раздел пунктом 6.13 следующего содержания: «6.13. Обеспечить трудовые права работников, указанных в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации) в соответствии с Трудовым кодексом и законодательством Российской Федерации».

3. В приложение 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» внести следующие изменения:

3.1. В раздел 4. Режим работы, время отдыха, учет рабочего времени

3.1.1. в пункте 4.3. в графе 2 строке 1 таблицы слова «заместитель заведующего отделением» (все отделения)» исключить.

3.1.2. в пункте 4.3. в графе 1 строке 8 таблицы слова «Специалист по социальной работе» исключить.

3.2. В приложение 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка:

3.2.1. в таблице приложения 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка строку 11

11	Заместитель заведующего	Отделение социального сопровождения	6
----	-------------------------	-------------------------------------	---

отделением	граждан (пгт. Излучинск)
------------	--------------------------

исключить из текста Приложения 1, изменив дальнейшую нумерацию пунктов.

3.2.2. в таблице приложения 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка строку 4 и 18

4	Заместитель заведующего отделением	28	16	6*	50*
18	Специалист по социальной работе	28	16		44

исключить из текста Приложения 2, изменив дальнейшую нумерацию пунктов.

3.2. В примечаниях к таблице Приложения 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка исключить слова «заместитель заведующий отделением социального сопровождения граждан».

4. В приложение 2 к коллективному договору «Положение о системе нормирования труда» внести следующие изменения:

4.1. В приложение 1 к Положению о системе нормирования труда:

4.1.1. в таблице «Общепрофессиональные должности руководителей» приложения 1 к Положению о системе нормирования труда строку исключить из текста, изменив дальнейшую нумерацию пунктов.

4.1.2. в таблице «Должности специалистов осуществляющих предоставление социальных услуг» приложения 1 к Положению о системе нормирования труда строку 2 исключить из текста, изменив дальнейшую нумерацию пунктов.

5. В приложение 5 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников» внести следующие изменения:

5.1. Строку 3. Специалист по работе с семьей отделения социального сопровождения граждан*, исключить из текста, изменив дальнейшую нумерацию пунктов.

6. В приложение 6 к коллективному договору «Положение об аттестации работников» внести следующие изменения:

6.1. В приложение 3 к Положению об аттестации работников.

6.1.1. В разделе «Руководители» исключить строку 3

3	Заместитель заведующего отделением	Собеседование
---	------------------------------------	---------------

6.1.2. В разделе «Специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг» исключить строку 1

1	Специалист по социальной работе	Письменное тестирование
---	---------------------------------	-------------------------

7. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания, в части подпунктов 2.3.-2.5., пунктов 3-6 вступает в силу с 01.01.2023.



Прогнозирование и прогнозирование
интерн
Директор БУ НРКЛЦОН
«Ис»
А.И. Мамуленя
10.01.2022 г.

