

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовский
районный комплексный
центр социального обслуживания
населения»



А.И. Малышева

« 03 » октября 2022г.

ОТ «РАБОТНИКОВ»

Представитель трудового коллектива
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовский
районный комплексный
центр социального обслуживания
населения»

С.Э. Плохова

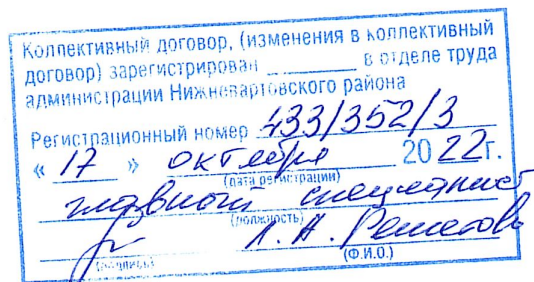
« 03 » октября 2022г.

СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания
населения»
на период с 23 мая 2020г. по 22 мая 2023г.

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудового коллектива) организации

Протокол №5
от «03» октября 2022г.



п.г.т. Излучинск, 2022г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Малышевой Александры Иосифовны, действующего на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа- Югры от 11.03.2022г. № 94-рп «О назначении на должность директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский районный комплексный центр социального обслуживания населения», и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя трудового коллектива заместителя главного бухгалтера Плоховой Светланы Эдуардовны, действующего на основании протокола общего собрания работников учреждения от 30.06.2020г. №5, руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, в целях приведения заключенного в учреждении коллективного договора в соответствие с действующим законодательством, на основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел 3 «Оплата и нормирование труда» дополнив пунктом следующего содержания:

«3.16. Работникам, получающим оклад (должностной оклад), привлекающимся к работе в выходные и (или) неработающие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, в оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включается наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда».

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Пропонировано и пропущено

2 листов

Директор БУ НРКЦСОН

А.И.Мальшева

«13» октября 2022 г.