|  |  |
| --- | --- |
| **ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»** | **ОТ «РАБОТНИКОВ»** |
| И.о. директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.Я. Бурич « 30 » ноября 2017 г. | Представитель трудового коллективабюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Э. Плохова « 30 » ноября 2017 г. |

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**

к Коллективному договору бюджетного учреждения

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга»

на период

с « 23 » мая 2017 г. по « 22 » мая 2020 г.

Принято на общем собрании (конференции) работников (трудового коллектива) организации

Протокол № 21

от « 30 » ноября 2017 г.

Протокол № 19

от « 30 » ноября 2017 г.

Излучинск, 2017

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга», именуемое далее «Работодатель», в лице исполняющего обязанности директора Бурич Дениса Ярославовича, действующего на основании распоряжения Правительства ХМАО-Югры от 10.02.2017 г. № 76-рп «О прекращении полномочий и назначении на должность директоров некоторых бюджетных учреждений ХМАО-Югры» и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя трудового коллектива бухгалтера Плоховой Светланы Эдуардовны, руководствуясь ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15.09.2017 № 816-р «Об утверждении типового положения об аттестации работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры», приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2017 № 827-р «О подготовительных мероприятиях по проведению процедуры аттестации работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры», в целях приведения заключенного в учреждении Коллективного договора в соответствие с действующим законодательством, на основании ст. 44 ТК РФ приняли решение о внесении в Коллективный договор между бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга» и трудовым коллективом бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга» следующих изменений:

1. В Приложении 2 к Коллективному договору от 23.05.2017 «Правила внутреннего трудового распорядка работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга»:

* 1. Абзац 2 пункта 4.3. изложить в новой редакции: «Режим рабочего времени, и выходные дни указанных работников определяется графиком рабочего времени, утверждаемым Работодателем ежемесячно, при этом продолжительность ежедневной работы работников с суммированным учетом рабочего времени твёрдо фиксирована.».
	2. Приложение 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка «Перечень должностей, для которых применяется суммированный учёт рабочего времени» признать утратившим силу.

2. Коллективный договор от 23.05.2017 дополнить приложением 7 «Положение об аттестации работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга», согласно приложению 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

3. Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору от 23.05.2017 вступает в силу с момента его подписания, за исключением п. 2, который вступает в силу с 01.01.2018 года.